



школа
карьерного
менеджмента

КАРЬЕРА ПОСЛЕ HR

**ОКСАНА
ДЕБОЛЬСКАЯ**

ОКСАНА ДЕБОЛЬСКАЯ



Карьерный консультант

Преподаватель Школы карьерного менеджмента

Преподаватель курса «Карьерное консультирование», «Управление карьерой сотрудников», автор и создатель курса по работе с топ-менеджерами

Член правления Ассоциации карьерных консультантов

Более 10 лет в HR – L&D, Internal comms

HR VP международной компании GXO – мирового лидера по контрактной логистике

Автор статей, спикер HR конференций

ШКОЛА КАРЬЕРНОГО МЕНЕДЖМЕНТА КТО МЫ?

Лидеры рынка обучения карьерных консультантов

Более 3500 выпускников за 6,5 лет

Соединение научного подхода и практики

Сообщество профессиональной поддержки выпускников

Нетворкинг и новые возможности

Самые актуальные темы от экспертов

Курсы-профессии

Карьерный консультант

6 месяцев. Онлайн

Карьерный коучинг

4 месяца. Онлайн

Управление карьерой
сотрудников

4 месяца. Онлайн

Профориентатор будущего

3,5 месяца. Онлайн

Профориентатор взрослых

3 месяца. Онлайн

Технология поиска
работы за рубежом

2 месяцев. Онлайн



ЭКОСИСТЕМА ШКОЛЫ КАРЬЕРНОГО МЕНЕДЖМЕНТА



Ассоциация
карьерных
консультантов

Career Forum и
форум
PROОриентация

Блог о карьере и
телеграм-канал

Методика
Digital Human

Курсы и мини-курсы

До 1 месяца. Онлайн

Старт карьеры консультанта

Анализ рынка труда

Резюмерайтинг

Подготовка к интервью

Поиск первой работы

Топ-менеджеры

LinkedIn

Джобхантинг

Спринты

Вебинары на 2-3 часа

Более 20 тем

СПЕЦИАЛИЗАЦИИ В HR

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Менеджер по подбору и адаптации, специалист по масс-подбору, специалист по HR бренду

ОПТИМИЗАЦИЯ РАСХОДОВ НА ПЕРСОНАЛ

Специалист по C&B, HR-бюджету, оргразвитию, функциональному анализу, HR аналитике и пр.

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Специалист по обучению, бизнес-тренер, специалист по оценке, коуч, карьерный консультант, психолог

ОБЕСПЕЧЕНИЕ НОРМ ТРУДОВОГО ПРАВА

Специалист по КДП, эксперт по трудовому праву

РАЗВИТИЕ КОРПКУЛЬТУРЫ

Специалист по внутренним коммуникациям и корпоративной культуре

HR СТРАТЕГИЯ И АДМИНИСТРИРОВАНИЕ

HRD, HR VP, HR generalist, HR Project, Руководители по функциональным направлениям (подбор, компенсации и льготы, обучение, кадры и пр.)



ФАКТОРЫ ВЫГОРАНИЯ:

(не путать с желанием перехода в новую профессию)

- Усталость, раздражительность
- Отстраненность, безразличие к своим обязанностями
- Снижение продуктивности
- Конфликты с коллегами или руководством
- Презрение, разочарование в работе

КОГДА ПОРА МЕНЯТЬ РАБОТУ

- Токсичная среда (обесценивание)
- Высокая нагрузка и нехватка отдыха
- Компания отстает от рынка по уровню управленческой зрелости
- Нет задач, развивающих новые компетенции
- Культура компании противоречит Вашим ценностям

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ПЕРЕХОДА В НОВУЮ ПРОФЕССИЮ

Низкая
востребованность
профессии на рынке
труда

Стремление к
свободному графику
работы

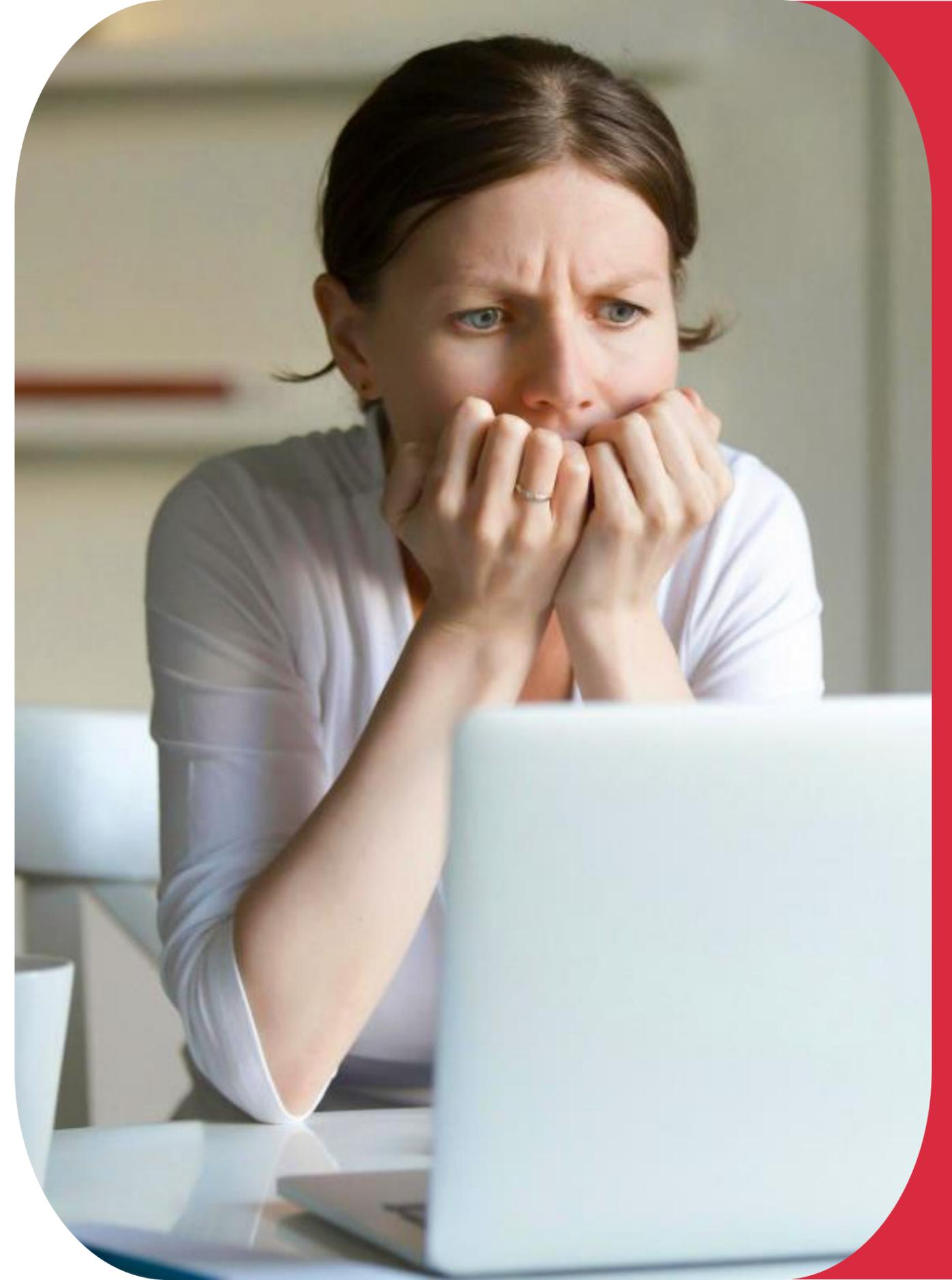
Стремление к
более высокому
доходу

Интерес к другой
профессиональной
области

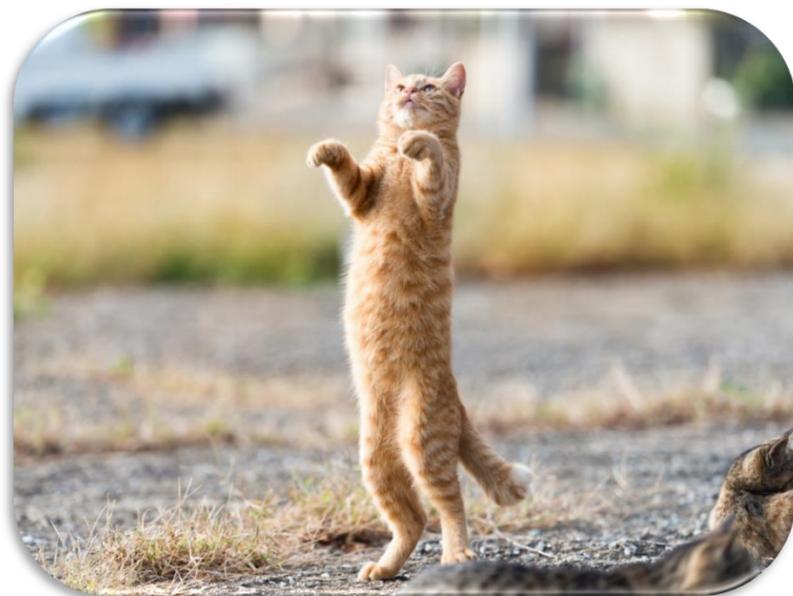


СТРАШНО НАЧИНАТЬ

1. Ограничивающие установки («Я не справлюсь», «У меня не получится», «Мне уже 40 лет»).
2. Нет четкого понимания чего хочется.
3. Нет представления о том, как можно достичь цели (ощущение нереалистичности).
4. Отсутствие эффективных примеров.
5. Опасение, что выход в новое потребует слишком много ресурсов.
6. Опасение, что при переходе в новое снизится уровень дохода.



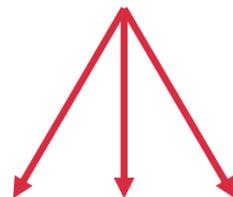
ВИДЫ КАРЬЕРНЫХ ТРЕКОВ



Вертикальная
(управленческая)
карьера



Горизонтальная
(экспертная)
карьера



«Зигзаг»
или
карьера интересов



ВЕРТИКАЛЬНЫЙ КАРЬЕРНЫЙ ТРЕК ИЗ HR



Генеральный
директор

Директор по
персоналу

Руководитель
отдела
подбора

Вертикальное развитие карьеры до максимальной позиции в HR.

Далее:

А) переход на вышестоящую позицию с расширением функционала: ГД, ЗГД, ВП и пр.

Б) выход из найма в предпринимательство.

В) переход на вышестоящую позицию в компанию из HR сферы (КА, аутсорсинг, разработка IT-решений и любые другие сервисы для HR)

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ВЕРТИКАЛЬНОЙ КАРЬЕРЫ



- Углубление экспертизы в других бизнес-направлениях, особенно финансы, коммерческий блок и операции

- Отраслевая экспертиза

- Управленческие навыки (политики и процедуры, бюджет, аналитика, технические решения, управление командой)

- Навыки коммуникации в ситуациях повышенной сложности (организационные изменения, увольнения, конфликты, публичные выступления)

- Предпринимательство

- Нетворкинг на уровне владельцев бизнеса

ГОРИЗОНТАЛЬНО-ВЕРТИКАЛЬНЫЙ КАРЬЕРНЫЙ ТРЕК ИЗ HR



ГОРИЗОНТАЛЬНЫЙ КАРЬЕРНЫЙ ТРЕК ИЗ HR



Специалист
по подбору



Карьерный консультант,
менеджер по продажам,
сервисному обслуживанию,
специалист по маркетингу...

Специалист
по С&В



Финансовый менеджер,
аналитик...

Специалист
по КДП



Юрист по трудовому праву,
бизнес-аналитик
(автоматизация)...

ГОРИЗОНТАЛЬНЫЙ КАРЬЕРНЫЙ ТРЕК ИЗ HR



Специалист
по обучению



Карьерный консультант, коуч,
бизнес-тренер, фасилитатор,
преподаватель, методолог...

Специалист по
внутренним
коммуникациям



Специалист по PR, спикер,
блогер, режиссер, сценарист,
организатор мероприятий...

HR менеджер



Менеджер проекта, продакт
менеджер, бизнес-аналитик
(функциональный анализ и
оптимизация б/п)...

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ГОРИЗОНТАЛЬНЫЙ КАРЬЕРЫ



- Углубление отраслевой экспертизы (профессии, специфичные для отрасли или требующие отраслевые знания больше, чем узко профессиональные)

- Углубление экспертизы в смежных направлениях (С&В – финансы, аналитика; подбор – оценка, маркетинг, организационное развитие; обучение – оценка, развитие карьеры, коучинг; кадры – автоматизация, трудовое право и пр.)

- Нетворкинг среди представителей новой профессии

КАРЬЕРА «ЗИГЗАГ» ТРЕК ИЗ HR



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ «ЗИГЗАГ»

- Определить свой профессиональный интерес
-

- Перейти в компанию необходимого профиля в статусе HR, чтобы углубить свои знания о новой профессии
-

- Предпринимательство
-

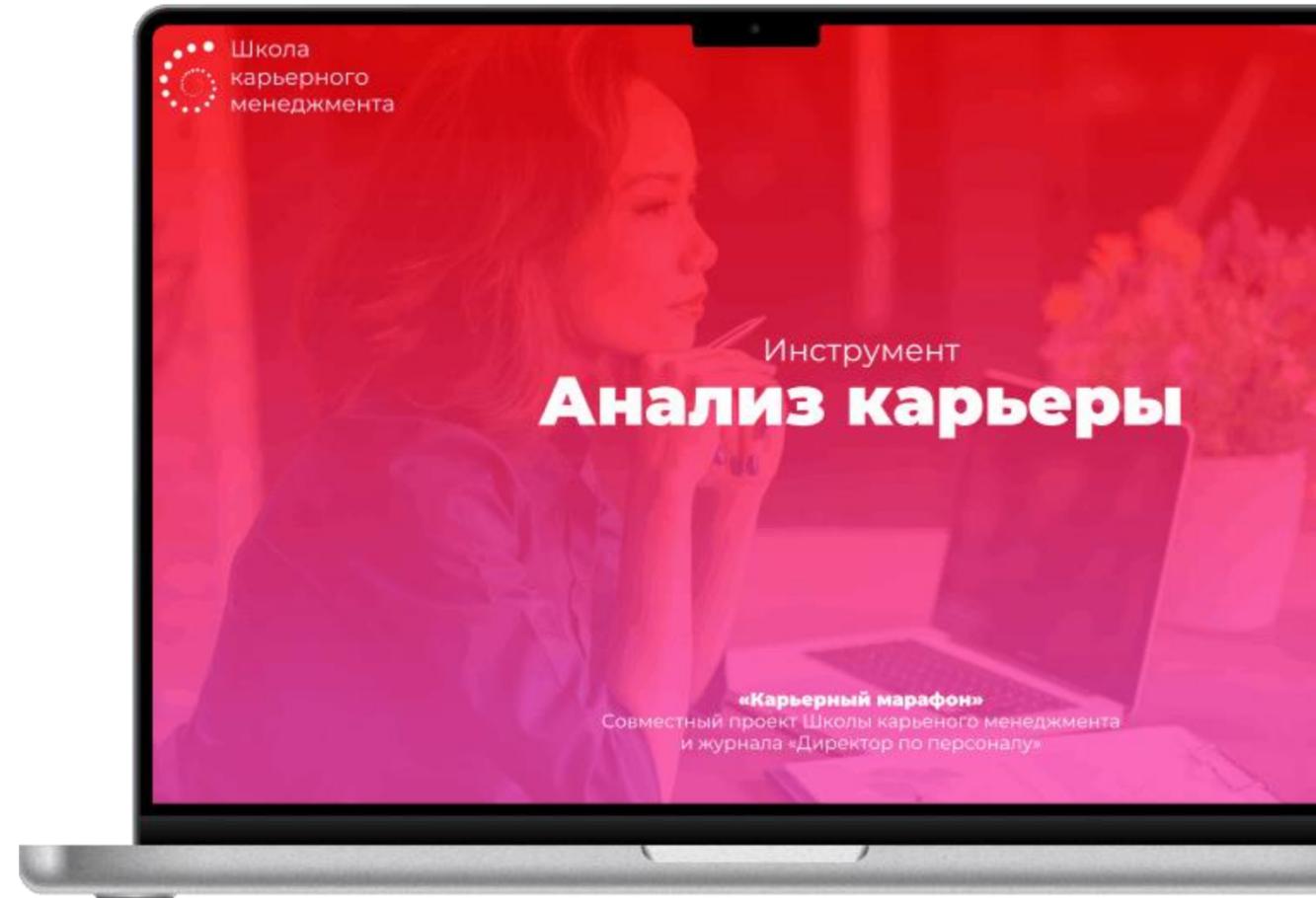
- Нетворкинг среди представителей новой профессии
-



ПОДАРКИ ОТ ШКМ



Чек-лист
«ИНСТРУМЕНТ АНАЛИЗ
КАРЬЕРЫ»



Чек-лист
«КАК ВЫБРАТЬ НОВОЕ
МЕСТО РАБОТЫ»



ЗАДАВАЙТЕ
ВОПРОСЫ





СПАСИБО



+ 7 925 843 8677



https://t.me/ox_debolskaya



<https://vk.com/oxana.debolskaya>